

# 윤리 강령

## CEO 메시지

윤리적 행동에 대한 우리의 의지와 확고한 윤리적 기반은 KJ엔지니어링 주식회사 운영의 가장 중요한 요소 중 하나입니다. 우리는 윤리 및 규정 준수 문화를 바탕으로 올바른 방식으로 비즈니스를 수행하기 위해 최선을 다하고 있습니다.

장기적으로 우리는 개인과 회사 모두에서 도덕적 책임의 의무를 받아들임으로써 경쟁적인 시장 환경의 도전에 성공적으로 대처할 수 있습니다. 임직원은 직무를 수행함에 있어 항상 적법하고 윤리적으로 행동하며 KJ엔지니어링 주식회사의 최선의 이익을 위해 행동해야 합니다.

우리의 가치를 지키고 일을 올바르게 할 수 있도록 도와주셔서 감사합니다. 그것은 우리가 잘 만들어지고, 가격이 책정되고, 뛰어난 품질의 제품과 서비스를 제공한다는 것을 의미할 뿐만 아니라 윤리와 무결성을 항상 염두에 두고 있다는 것을 의미합니다. 우리는 적격한 공급업체로부터 만 재료를 조달하고 공급망에 대해 높은 무결성을 유지하도록 보장하며 우리의 강령을 준수하는지 전체 운영을 모니터링해야 합니다.



최고 경영자

## 1. 소개

KJ엔지니어링 주식회사 윤리 강령 은 우리의 윤리적 다짐이자 모든 이해관계자를 위한 올바른 업무 수행의 지침이 됩니다. KJ엔지니어링 주식회사는 합법적이고 윤리적이며 투명한 방식으로 사업을 수행하기 위해 최선을 다하고 있습니다.

케이제이엔지니어링 에 근무하는 모든 직원 (임원, 이사, 과장, 팀장, 피고용인, 임시직, 대리점, 임시직, 하도급직 포함) 및 당사와 거래하는 기타 조직에 적용됩니다. .

KJ엔지니어링 주식회사는 직원들이 직무와 관련된 모든 일에 공정하고 정직할 것을 기대합니다. 모든 직원은 일반적으로 선의를 갖고 고용에 필요한 신뢰를 파괴하는 행위를 하지 않을 책임이 있습니다.

우리 사업의 성공은 직원과 고객으로부터 얻은 신뢰에 기반합니다. 우리는 공정성에 대한 우리의 약속을 고수하고 윤리적 행동을 통해서만 목표를 달성함으로써 신뢰를 얻습니다. 모든 직원은 직업 및 개인 행동에서 이 강령을 준수하고 모든 사람을 존중, 정직 및 공정하게 대해야 합니다.

KJ엔지니어링 주식회사는 언제든지 문의할 수 있으며, 선의로 부정 행위를 보고한 사람에 대한 처벌이나 보복을 허용하지 않습니다.

관리자와 리더는 자신의 행동을 통해서도 본 강령의 중요성을 입증해야 할 더 높은 책임이 있습니다. 관리자와 리더는 제기된 모든 윤리적 질문이나 우려 사항을 신속하게 해결할 책임이 있습니다. 직원은 잠재적이거나 혐의가 있는 위법 행위에 대한 조사에 협조해야 합니다.

본 강령을 준수하지 않는 것은 합당한 경우 고용 또는 기타 계약 종료를 포함하여 징계 조치를 정당화할 수 있는 위법 행위로 간주됩니다.

공급업체, 하도급업체, 서비스 제공업체 및 비즈니스 파트너의 전체 가치 사슬에도 우리의 가치와 규범을 적용하기 위해 노력합니다.

## 2. 윤리원칙

KJ엔지니어링 주식회사의 핵심 가치는 다음과 같습니다.

**열정, 소통, 화합**

## 3. 윤리적 의사결정

윤리적 행동은 가치 중심의 의사 결정입니다. 몇 가지 주요 질문은 비윤리적이거나 부적절하거나 불법일 수 있는 상황을 식별하는 데 도움이 될 수 있습니다.

- 내가 하는 일이 합법적입니까?
- 우리 회사의 가치와 윤리를 반영합니까?
- 강령 및 회사 규칙/정책을 준수합니까?
- 다른 사람의 권리를 존중합니까?
- 이것이 옳은 일입니까?
- 정보를 잘못 전달하거나 정상적인 절차에서 벗어나도록 요청받았습니까?

## 4. 법률 및 규정 준수

무결성에 대한 우리의 약속은 법률, 규칙 및 규정을 준수하는 것에서 시작됩니다. 우리는 합법적인 비즈니스의 법적 요구 사항과 상업적 관행을 이해하고 준수합니다.

우리는 우리가 체결한 모든 유효하고 구속력 있는 계약을 준수할 것을 약속하며 우리의 권리를 남용하지 않습니다.

우리 직원은 항상 강령을 포함하여 해당 법률과 규정을 준수하고 규정을 준수하는 작업을 보장해야 합니다.

## 5. 지속 가능성: 사람 + 이익 + 지구

우리는 미래 세대의 요구 사항을 손상시키지 않으면서 현재 요구 사항을 충족하기 위해 최선을 다하고 있습니다. 이를 위해 우리는 운영 및 비즈니스 의사 결정에 경제적, 환경적 및 사회적 요소를 결합합니다.

## 6. 인권

우리는 업무 과정에서 상호 작용하는 각 개인 및 커뮤니티의 인간 존엄성과 권리를 존중하기 위해 노력합니다. 우리는 어떤 식으로든 인권 침해를 유발하거나 기여하지 않습니다. 우리 직원은 모든 사람을 존엄성, 존중 및 보살핌으로 대하고 인권을 옹호합니다.

## 7. 공정한 노동 관행 및 근무 조건.

우리는 고용 관행의 평등을 촉진하고 해당 법률을 준수하는 공정한 고용 및 보수 정책을 위해 노력합니다. 우리는 아동 노동이나 노예 노동 또는 모든 형태의 강제 노동이나 강제 노동, 담보 노동을 고용하거나 계약하는 것을 단호히 반대합니다. 우리는 노동력을 착취하고 사회 보장을 파괴하거나 탈세 역할을 하는 모든 형태의 불법적이고 불공정하며 비윤리적인 노동 관행을 규탄합니다. 여기에는 신고되지 않은 "회색" 작업이나 임금 체불이 포함되나 이에 국한되지 않습니다.

우리 직원은 정직하게 행동하고 업무를 통해 동료와 다른 사람들을 완전히 존중합니다.

## 8. 차별 및 괴롭힘

우리는 동등한 고용 기회를 제공하며 어떠한 차별이나 괴롭힘 또는 어떤 유형의 학대도 용납하지 않습니다. 성별, 결혼 여부, 연령, 국가 또는 사회 또는 민족 출신, 피부색, 종교 및 정치적 견해, 장애, 성적 취향, 직원 대표, 재산과 같이 직업과 관련이 없는 특성이나 상황을 기반으로 직간접적인 차별을 해서는 안 됩니다. , 출생 또는 기타 상태. 모든 종류의 차별적 행동, 괴롭힘, 따돌림 또는 피해는 금지됩니다.

모든 직원은 상호 존중을 바탕으로 모든 구두 및 서면 커뮤니케이션에서 최고 수준의 행동 기준을 준수해야 하며, 모든 형태의 괴롭힘, 비방 또는 공격적, 위협적, 굴욕적, 악의적 또는 모욕으로 간주될 수 있는 모든 행동을 삼가야 합니다.

## 9. 건강, 안전 및 환경

우리는 깨끗하고 안전하며 건강한 작업 환경을 제공하며 건강한 환경을 유지하기 위해 최선을 다합니다. 우리는 운영의 자연 환경에 미치는 영향을 최소화하기 위해 최선을 다하고 있습니다. 우리는 에너지나 물과 같은 한정된 자원의 사용과 폐기물과 같은 유해한 배출물을 줄이기 위해 노력합니다.

모든 직원은 모든 관련 건강, 안전 및 환경 보호 법률, 규정 및 규칙을 항상 따르고 준수해야 합니다

## 10. 공정한 경쟁 및 사업 수행

비즈니스 파트너와의 관계는 경쟁법을 준수하는 신뢰와 상호 이익을 기반으로 합니다. 우리는 품질, 기능 및 경쟁력 있는 가격을 기반으로 제품과 서비스를 판매하므로 윤리적이고 공정한 경쟁에 전념합니다. 우리는 독립적인 가격 책정 및 마케팅 결정을 내리고 경쟁사와 부적절하게 협력하거나 조정하지 않습니다. 우리는 부적절한 금품이나 사례금을 제공하거나 요구하지 않으며 특정 고객에 대한 불법적인 보이콧에 참여하거나 지원하지 않습니다. 우리는 적용 가능한 모든 무역 통제, 제한, 제재 및 수출입 금수 조치를 준수할 것을 약속합니다.

우리는 어떤 방식으로든 입찰 과정의 공정성을 침해하는 행위를 허용하지 않습니다. 우리는 경쟁과 비즈니스 파트너의 명예를 훼손하는 행위와 경쟁사의 신용을 해치는 행위를 삼가합니다.

우리는 파트너에 대한 악의적, 불법적 또는 부당한 지불을 억제하지 않으며 공급망에서 그러한 관행을 허용하지 않으며 "채무 체인"의 비윤리적 관행에 맞서 싸웁니다.

우리 직원은 업무 중에 공정한 비즈니스를 보장할 책임이 있으며 모든 경쟁, 소비자 보호 및 공정한 마케팅 규칙을 준수합니다. 고객과 비즈니스 파트너는 공정하고 동등하게 대우받고, 제품과 서비스는 공정하고 정확한 방식(공정한 마케팅 및 광고)으로 표시되며 모든 관련 정보를 공개합니다.

## 11. 반부패

우리는 모든 형태의 부패를 단호히 비난하고 용납하지 않습니다. 어떤 방식으로든 사업을 획득, 유지 또는 용이하게 하기 위해 부당한 이점이나 이익을 직간접적으로 제안, 약속, 제공, 요청, 요청 또는 수락하는 것은 금지됩니다. 불공정한 이점이나 혜택에는 현금, 모든 현금 등가물(예: 바우처), 선물, 크레딧, 할인, 여행, 개인 혜택, 숙박 또는 서비스가 포함될 수 있습니다. 우리는 일상적인 행동을 확보하거나 가속화하기 위해 공무원이나 개인 사업체에 대한 급행료(또는 "윤활유")를 허용하지 않습니다. 부정부패는 또한 누군가가 의사결정자에게 부적절하게 영향을 미친다고 거짓된 모습을 보일 때 기능이나 지위의 오용도 포함합니다.

사업을 획득 또는 유지하거나 사업 수행에서 이점을 얻거나 유지하기 위한 부패는 중대한 부정행위로 간주됩니다. 마찬가지로 다른 사람이 뇌물을 받거나 받도록 허용하는 것도 중대한 위법 행위로 간주됩니다. 임직원은 업무상 받은 모든 이익에 대하여 책임을 져야 하며, 뇌물을 수수하거나 부정한 행위를 하지 않아야 합니다.

## 12. 선물 및 접대

우리는 개인적 이익을 대가로 호의적인 대우를 구하거나 받거나 제공했다는 인식을 불러일으키는 모든 행동을 피해야 합니다.

비즈니스 예우 또는 혜택에는 우리와 거래하거나 거래할 수 있는 사람 또는 회사로부터의 선물, 사례금, 식사, 다과, 접대 또는 기타 혜택이 포함됩니다. 우리는 법률, 규정 또는 정책을 위반하거나 당혹감을 유발할 수 있는 불공정한 비즈니스 유인책을 구성하거나 구성하는 것으로 합리적으로 인식될 수 있는 혜택을 제공하거나 수락하지 않습니다. 우리 직원은 우리의 자원으로서는 할 수 없는 일을 하기 위해 개인 자금이나 자원을 사용하지 않습니다.

우리는 부적절하게 과도하지 않고 빈번하지 않으며 빈번한 수락 패턴을 반영하지 않고 시도의 모양을 만들지 않는 한 관례적이고 시장의 합리적인 윤리적 관행을 준수하는 가끔 선물 및 접대를 수락 및 제공할 수 있습니다. 비즈니스 결정에 영향을 미치기 위해, 가치가 낮은 사소한 선물만 수락할 수 있습니다. 다른 모든 선물은 정중하게 거부하거나 우편으로 받은 경우 기증자에게 반환해야 합니다. 반품이 불가능한 경우 자선 또는 커뮤니티 목적으로 제공됩니다. 선물이 적절한지 여부를 결정하는 것은 선물을 제안, 제공, 수령 또는 수락하는 사람의 책임입니다.

## 13. 회사 자산의 보안, 보호 및 적절한 사용

우리는 회사 자산의 보안, 보호 및 경제적 사용에 대한 책임이 있습니다. 시간, 재료, 장비 및 정보를 포함한 우리의 자원은 합법적인 업무용으로만 제공됩니다. 가끔 개인적으로 사용하는 것은 합법적이고 업무 수행에 영향을 미치지 않거나 직장 사기를 저해하지 않는 한 허용됩니다.

모든 직원은 적절한 보안 조치를 따를 의무가 있으며 회사 자산을 물질적이든 무형적이든 관계 없이 소중히 다루어야 하며 회사 자산을 오용하거나 부주의하게 사용해서는 안 됩니다.

#### 14. 기밀 유지, 정보 보안, 독점 정보 및 지적 재산

우리는 비즈니스 정보의 기밀성, 무결성 및 접근성을 위해 최선을 다하고 있으며 적절한 기술적 보안 조치를 구현하며 이를 유지하는 것은 직원의 의무입니다. 독점 정보에는 승인되지 않은 당사자에게 공개될 경우 회사나 고객, 비즈니스 파트너에게 해가 될 수 있는 모든 비공개 정보가 포함됩니다. 모든 직원은 그러한 정보를 비밀로 취급해야 합니다. 또한 누구도 비공개 정보를 소유하고 있는 동안 증권과 거래하거나 증권에 영향을 미칠 수 있는 비공개 정보를 타인에게 전달할 수 없음을 다룹니다. 정보 보안을 보장하는 모든 규칙은 항상 따라야 합니다.

우리는 타인의 재산권을 존중합니다. 우리는 부적절한 방법으로 영업 비밀 또는 기타 독점 또는 기밀 정보를 획득하거나 획득하려고 시도하지 않습니다. 우리는 소프트웨어 또는 기타 보호되는 지적 재산의 무단 사용, 복사, 배포 또는 변경에 관여하지 않습니다.

#### 15. 부기, 진정한 보고 및 재정 건전성

우리의 장부, 기록, 계정 및 재무제표는 적절하고 자세하게 유지되어야 하며 우리의 거래를 진실되고 적절하게 반영해야 합니다. 우리는 모든 형태의 자금 세탁을 규탄하므로 적법한 출처에서 파생된 자금으로 적법한 비즈니스 활동에 관여하는 파트너와 거래할 것을 약속합니다.

우리는 공정한 과세를 약속하고 영수증 미발급 또는 비용 계산서 위조 등의 모든 탈세 관행을 피합니다.

모든 직원은 회계 절차를 따르고 비즈니스 거래가 적절하게 기록되고 문서화되도록 하며 재무 보고서의 모든 공개가 완전하고 정직하며 정확하고 시의적절하며 이해 가능하도록 해야 합니다. 모든 직원은 감사에 부적절하게 영향을 미치거나 조작하거나 오도해서는 안 됩니다.

#### 16. 사기 방지

사기(속임수, 도둑질, 기만 또는 거짓말을 하려는 행위 또는 의도)는 비윤리적이며 대부분의 경우 범죄입니다. 모든 형태의 사기(예: 허위 지출 보고서 제출, 재무 문서 또는 증명서 위조 또는 변경, 자산 남용 또는 회사 자산 오용, 기록 또는 명세서에 허위 재무 또는 비재무 기재 포함)는 금지됩니다.

#### 17. 이해 상충

우리의 결정은 부적절한 영향력의 가능성을 피하면서 객관적이고 공정한 평가를 기반으로 합니다. "이해 상충"은 직원의 개인적 이익(예: 친구, 가족 또는 고객, 경쟁업체, 공급업체, 계약업체와 연결될 수 있음)이 KJ 엔지니어링 주식회사의 최선의 이익을 방해하거나 잠재적으로 방해할 때 존재합니다. 이해 상충 여부를 판단하는 것이 항상 쉬운 일은 아니므로 이해 상충 문제가 있는 사람은 경영진의 조언을 구해야 합니다.

다음과 같은 이해 상충이 발생할 수 있습니다.

- 실제 또는 잠재적 고객, 경쟁업체, 공급업체 또는 계약업체에 의해 고용되거나(귀하 또는 가까운 가족) 경제적 관계에 있는 경우.
- 가족 또는 가까운 친척을 고용하거나 감독합니다.
- 다른 회사나 조직의 이사로 활동합니다.
- 고객, 경쟁업체, 공급업체 또는 계약업체를 소유하거나 상당한 이해관계가 있는 경우.

- 회사 거래에서 개인적 이해관계, 금전적 이해관계 또는 잠재적인 개인적 이익을 갖는 행위

동료가 서로 개인 관계에 관여하는 경우, 해당 고위 직원은 이를 관리자에게 보고하여 이해 충돌이 없고 이해 충돌이 발생하지 않음을 확인해야 할 책임이 있습니다.

## 18. 프라이버시, 개인 데이터 보호

우리는 사람들의 사생활을 존중하며 고객, 직원 및 기타 자연인이 자신의 개인 데이터가 적법한 비즈니스 목적을 위해 적절하게 처리된다는 확신을 가질 필요가 있음을 인정합니다. 우리는 모든 개인 데이터 보호법을 준수할 것을 약속합니다. 필요한 개인정보만을 취득 및 보관하며, 이러한 활동에 대한 적절한 정보를 데이터 소유자에게 제공하고 있습니다. 당사는 개인 정보의 기밀성, 무결성 및 가용성을 보장하기 위해 적절한 보안 조치를 구현합니다.

당사 직원은 개인 데이터 취급 및 처리 활동의 합법성을 보장하기 위해 법적 요구 사항을 준수하고 준수 관행을 적용하며 관련 절차를 따라야 합니다.




**Declaration for conflicts of Interests**

To Whom It May Concerned

I hereby declare that :

I have no pecuniary or other personal interest, direct or indirect, in any matter that raises or may raise a conflict with my duties as a CEO of KJ Engineering Co., Ltd

I acknowledge that I shall make another declaration to state any change in any matter contained in this declaration within one month after the change occurs and shall provide further information on the particulars contained in this declaration if so required by the customer

Signature : \_\_\_\_\_

Name :           K.S.OK          

Date :           2023-02-10          

**Note :**

- (a) Please put a "✓" in the appropriate box
- (b) Please continue supplementary sheet if necessary